



Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6» им. Серазетдиновой З.Г. города Оренбурга за 2018 год.

Первичная профсоюзная организация на сегодня – это единственная организация, которая представляет и защищает социально - трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует улучшению микроклимата в коллективе. Таким образом:

Основными целями и задачами первичной организации МОАУ «Лицей №6» являлись:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Работа строилась на следующих принципах:

-приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

-добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

-солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

-коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

-гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

-уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

-выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

-самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

-соблюдение финансовой дисциплины;

В повседневной практической деятельности эта задача реализуется через множество конкретных направлений деятельности. В соответствии с уставом профсоюза комитет первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6» им. Серазетдиновой З.Г. в 2018 году работал по следующим направлениям :

1) Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников

2) Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни

3) Оказание правовой помощи членам профсоюза.

4) Надзор за состоянием охраны труда.

5) Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей.

6) Материальная поддержка членов профсоюза.

7) Внедрение системы коллективных договоров.

8) Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.

Деятельность первичной организации велась при активном участии актива в составе:

1. Председатель – Полякова Татьяна Викторовна

2. Заместитель председателя – Казначеева Елена Анатольевна

3. Комиссия по охране труда – Кожухова Светлана Алексеевна

4.. Культурно - массовая комиссия – Шевченко Ольга Викторовна

5. Комиссия по вопросам соц. защиты – Ефремова Наталья Степановна

6. Комиссия по социально-трудовым вопросам - Мосина Ирина Георгиевна

7. Комиссия по социальному страхованию – Махмутова Елена Николаевна

8. Ревизионная комиссия - Патокина Надежда Васильевна

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. .

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники лицея, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во исполнение нормативно-правовых документов, в течении 2018 года осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором лицея и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Все члены профсоюзной организации получали своевременную информацию, которая размещалась на стенде «Профсоюз» в учительской, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации за каждый прошедший год. В 2018 году, при активном участии директора Лицея №6 ,Уразовой А.К., проводилась работа по вовлечению работников в члены профсоюза, организован учет членов профсоюза. Численность возросла с 38 человек до 62, что составило 95% от списочного состава работающих. Представители проф. организации участвовали в распределении стимулирующей части заработной платы, в составлении графика отпусков, распределении учебной нагрузки на предстоящий учебный год, были разработаны условия дополнения к основному трудовому договору, велся учёт документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода, что невозможно бы было без помощи Лесник М.Р. Таким образом, с полным основанием, можно сказать, что с

администрацией у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации провёл 6 заседаний, на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовой работы, вопросы выполнения пунктов коллективного договора. Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям: оказание материальной помощи членам профсоюза; премирование юбиляров; проведение культурно — массовых мероприятий.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи со смертью близких людей или временной потерей трудоспособности. Традиционными стали поздравления юбилеями. Для этой цели со счета нашей организации снимались денежные средства. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6»
им. Серазетдиновой З.Г. - Полякова Т.В.**