



Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6» им. Серазетдиновой З.Г. города Оренбурга за 2019 год.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса. Задачи профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением в школе законодательства о труде и охраны труда;
- укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюз
- организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- оказание методической, консультационной и материальной помощи членам профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Первичная профсоюзная организация на сегодня – это единственная организация, которая представляет и защищает социально - трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует улучшению микроклимата в коллективе. Таким образом:

Работа строилась на следующих принципах:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;

В повседневной практической деятельности эта задача реализуется через множество конкретных направлений деятельности. В соответствии с уставом профсоюза комитет первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6» им. Серазетдиновой З.Г. в 2019 году работал по следующим направлениям :

- 1) Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников
- 2) Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни
- 3) Оказание правовой помощи членам профсоюза.
- 4) Надзор за состоянием охраны труда.
- 5) Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей.

- 6) Материальная поддержка членов профсоюза.
- 7) Внедрение системы коллективных договоров.
- 8) Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.

Деятельность первичной организации велась при активном участии актива в составе:

1. Председатель – Полякова Татьяна Викторовна
2. Заместитель председателя – Казначеева Елена Анатольевна
3. Культурно - массовая комиссия – Шевченко Ольга Викторовна
4. Комиссия по вопросам соц. защиты – Ефремова Наталья Степановна
5. Комиссия по социально-трудовым вопросам - Мосина Ирина Георгиевна
6. Комиссия по социальному страхованию – Махмутова Елена Николаевна
7. Ревизионная комиссия - Патокина Надежда Васильевна

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. .

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники лицея, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во исполнение нормативно-правовых документов, в течении 2019 года осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором лицея и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Все члены профсоюзной организации получали своевременную информацию, которая размещалась на стенде «Профсоюз» в учительской, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации за каждый прошедший год. За прошедший год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы. Так, были проведены запланированные профсоюзные собрания. В сентябре было проведено отчетно-выборное собрание, в конце года рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МОАУ «Лицей №6». Так же рассматривались вопросы охраны труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза. На последнем собрании был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2019 год; был утвержден план работы профсоюзной организации на 2020 год; сотрудники ознакомились с графиком отпусков на 2020 год; были рассмотрены итоги аттестации педагогических работников за 2019-2020 год; рассмотрен вопрос соблюдения требований пожарной безопасности при организации новогодних мероприятий с массовым пребыванием людей в образовательных организациях. В 2019 году проводилась работа по вовлечению работников в члены профсоюза, организован учет членов профсоюза. Численность возросла с 62 человек до 66, что составило 97% от списочного состава работающих. Представители проф. организации участвовали в распределении стимулирующей части заработной платы, в составлении графика отпусков, распределении учебной нагрузки на предстоящий учебный год, были разработаны условия дополнения к основному трудовому договору, велся учёт документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода. Таким образом, с полным основанием, можно сказать, что с администрацией у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации провёл 9 заседаний, на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовой работы, вопросы выполнения пунктов коллективного договора.

В 2019 году доход составил 85 257,25 руб. (+20633 остаток 2018г) Из них на материальную поддержку членов профсоюза потрачено - 8 тысяч рублей, на премирование в связи с юбилеем израсходовано 11 тысяч рублей, 65600 израсходовано на День Учителя и приобретение поздравительных открыток. На информационную работу (подписка на газету «Профсоюз» потрачено 2773 руб. Переходящий остаток равен - 18 518.08 руб.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель первичной профсоюзной организации МОАУ «Лицей №6»
им. Серазетдиновой З.Г. - Полякова Т.В.**